

البلد : الاردن

القطاع : العاملين في الصناعات الغذائية

تاريخ الوثيقة : ٢٠١٧/٥/١

الموضوع : الاجور

نوع الوثيقة : اتفاقية جماعية

عدد المستفيدين : غير موجود



The project is cofunded by the European Union and ITUC

A project implemented by



اتفاقية جماعية بموجب أحكام قانون العمل الاردني رقم 8 لسنة 1996

الطرف الأول: شركة اسيل العالميه
ويمثلها السيد / امان ديب سيحج

الطرف الثاني: النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة.
ويمثلها السيد: فتح الله العمراني / رئيس النقابة.

نظرا للمصالح المشتركة بين شركة اسيل العالميه والنقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة، واحترام القوانين والأنظمة المعمول بها في الاردن لما في ذلك من مصلحة عامة تعود بالخير الوفير على الشركة بشكل عام وعلى العامل بشكل خاص ونتيجة للحوار القائم بين الجانبين بفضل الجهود المشتركة، فقد اتفقا على تتويج هذه العلاقة بإبرام اتفاقية جماعية تهدف إلى توطيد وتكريس هذه العلاقة.
ومن اجل ايجاد جو صناعي مناسب يؤمن الراحة النفسية والجسدية للعامل، والربح المناسب للشركة فقد اتفق الطرفان على ما يلي:

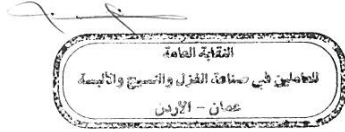
1. الالتزام بدفع الأجور، استناداً الى الاتفاقيات القطاعيه الموقعة بين النقابة وممثلي أصحاب العمل ووزارة العمل والصادرة بالجريدة الرسمية.
2. ان توفر الشركة عيادة طبية وطبيب في موقع العمل.
3. ان توفر الشركة السكن والطعام والمياه بشكل مناسب للعمال الأجانب.
4. ان لا تحسم الشركة اية قيمة من الراتب خارج لائحة الجزاءات.
5. وضع إستراتيجية و خطة عمل لزيادة عدد العاملين الاردنيين وتأهيلهم من حيث الاداء والاشراف والعمل.
6. ان توفر الشركة وسائل نقل لتوصيل جميع العمال الى عملهم وبالعكس وعلى نفقتها.
7. ان توفر الشركة بيئة عمل مناسبة متطابقة مع المعايير الدولية من حيث (التهوية، المرافق الصحية، الكفتريا، السلامة العامة في المصنع، الجو الأسري، وغيرها).

8. انتخاب لجنة نقابية تمثل كافة العاملين في المصنع وخلق جو من الديمقراطية والاحترام المتبادل.
9. التعاون مع النقابة في تثقيف العمال عن طريق عقد الدورات والمحاضرات وورش العمل بشكل مستمر.
10. تفعيل النشاطات السنوية والاحتفال بالأعياد الدينية والرسمية لكافة الجنسيات واحترام الأديان والعادات والتقاليد.
11. يتم دفع اشتراكات كافة العاملين عن طريق محاسب الشركة بواقع نصف دينار شهريا استنادا للاتفاقية القطاعية الصادرة في الجريدة الرسمية بتاريخ 31 / 12 / 2014 .
12. دفع مبلغ (٨٠٠) دينار شهريا لصندوق النقابة ليتسنى لها تثقيف العمال وتدريبهم حول حقوقهم وواجباتهم في التشريعات الأردنية.
13. شُكلت لجنة من الطرفين لمتابعة تنفيذ هذا الاتفاق، ومثل الشركة [.....]، ويمثل العمال [.....]
14. يبدأ سريان هذه الاتفاقية اعتبارا من 1 / 5 / ٢٠١٧

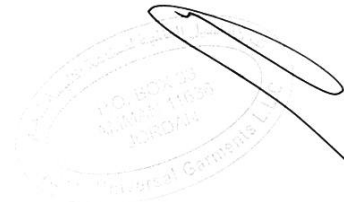
حررت هذه الاتفاقية من ثلاث نسخ على ان تودع نسخة منها لدى وزارة العمل،

٢٠١٧ / ٥ / ١

الطرف الثاني



الطرف الاول



٢٠١٧ / ٥ / ٠٩
 [Handwritten signature]